

Referat af sektorbestyrelsesmødet i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland d. 29. august 2022

Deltagere: Carsten Olsen Feldstedt, Hanne B. Pedersen, Anne Kulas, Karen Christensen, Mette Pernille Schmidt, Karina T. Hansen (er nødt til at forlade mødet kl. 12), Elin Bundgaard Larsen, Ulla Finne-Jakobsen, Dorthe Isager og René Strunch – samt Nichlas Benjamin Riise, der deltager under pkt. 3.

Der var afbud fra Kamilla Bredahl Olsen, Trine Gehlsen, Pernille Arpe-Strøm og Lone Dauer Andersen. Lone tilkendegav i sit afbud, at hun udtræder sektorbestyrelsen.

Bob er fraværende uden afbud, men hans aktuelle diagnosticerede sygdom gør det manglende afbud forståeligt.

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt med den tilføjelse, at Elin gerne vil vende et par ting under eventuelt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (d. 16. juni 2022, TEAMS møde). *Godkendt.*
3. *Lukket punkt*
4. Drøftelse af resultatet af den spørgeskemaundersøgelse, som sektorbestyrelsen satte i gang i foråret. Tegner der sig et mønster/kan vi identificere nogle generelle problemer, som skal adresseres? I givet fald, hvilke handlinger giver det anledning til? (Er vedhæftet udsendelsen af dagsordenen).

Trods det noget uoverskuelige resultat af spørgeskemaundersøgelsen, tegner der sig dog nogle tendenser, som er forsøgt beskrevet i det flg.:

Oplevelse af flere krævende borgere (børn unge og voksne), forstået som med særlige behov – forældre og pårørende stiller flere krav

Oplevelse af, at der er stigende krav til medarbejdernes kompetencer på arbejdspladsen, især i form af diverse former for dokumentationsarbejde. Især sidstnævnte fylder meget i svarene.

Store forskelle på, om der er strukturerede introforløb for nye medarbejdere eller ej på arbejdspladsen.

Forskellige bud på, hvad behovet for kurser, uddannelse m.v. Dette afhænger givetvis af, hvilket område og i hvilken kommune, man er ansat. Men der tegner sig en tendens til, at ønsket om kurser og uddannelse knytter sig til de specifikke arbejdsmæssige udfordringer, som respondenterne bokser med i hverdagen.

Dorthe spurgte, om resultatet af spørgeskemaundersøgelsen giver anledning til, at sektorbestyrelsen udsender en pressemeddelelse/et åbent brev til politikerne i vores respektive kommuner, hvor vi gør opmærksom på, hvad vores medlemmer oplever ude på arbejdspladserne i

form af stigning i antallet af børn og unge med diverse former for diagnoser og i form af stadig flere dokumentationskrav på trods af politiske tilkendegivelser om, at dokumentationsarbejdets omfang skal nedbringes. Nogle steder vil en vis grad af dokumentationsarbejde ikke kunne undgås pga. gældende lovgivning, men her kunne en personaleopnormering afhjælpe denne problematik, således at opgavemængde og ressourcer er i nogenlunde balance.

Carsten gjorde opmærksom på, at man fra forbundets side, hhv. Pædagogisk Sektor og Social- og sundhedssektorens formænd Kim og Torben, har et skarpt fokus på og forsøger at italesætte problematikken med børn og unge med dobbeltdiagnoser.

Anne gjorde opmærksom på, at antallet af krævende børn med særlige behov går ud over de såkaldt "normalt" fungerende børn, idet sidstnævnte tit bliver overset eller glemt pga. de mere krævende børn, hvilket så resulterer i, at disse børn også ender med at være børn med særlige behov.

Karina og Dorthe gjorde opmærksom på, at der er sket et skred blandt børn og unge for så vidt angår opdragelse, dannelse og evnen til at indgå i fællesskaber og sociale sammenhænge, hvor alt ikke nødvendigvis drejer sig om dem. At mange forældre nu til dags ikke fylder rollen som ansvarlige voksne ud, men overlader mange beslutninger til børnene.

Ulla nævnte, at mange forældre nu om dage er meget usikre i rollen som forældre, hvilket giver dagtilbudspersonalet en ekstra opgave – nemlig at yde råd og vejledning til, hvordan disse forældre skal agere i rollen som forældre.

Det store spørgsmål er, om det er samfundet og ikke mindst den udvikling samfundet har undergået i de senere år, bl.a. godt hjulpet på vej af den udbredte brug af sociale medier, den aktuelle krænkelsekultur og den stadig stigende egoisme i samfundet, er skyld i nogle af de udfordringer, som medlemmerne står med ude på arbejdspladserne.

Elin tilkendegav, at hun synes, det er vigtigt, at vi er rigtig skarpe i vores pressemeddelelse – og den skal heller ikke fylde flere sider. Det var der enighed om.

René laver et udkast, om rundsendes til sektorbestyrelsen, så alle kan bidrage med rettelser, kommentarer m.v. indtil vi mødes til næste sektorbestyrelsesmøde d. 29. september (aftenmøde)

5. På afdelingsbestyrelseskonferencen blev det besluttet at de respektive sektorer skulle beskrive de 5 største arbejdsmiljøproblemer set fra sektorbestyrelsens perspektiv. Er der nogle problematikker, der gør sig gældende på tværs af kommunerne? Er der nogle kommuner eller for den sags skyld faggrupper, der døjer med arbejdsmiljømæssige problemer, og i givet fald hvilke?

Dorthe indledte punktet med at nævne, at det jo er et emne sektoren har beskæftiget sig med i forhold til såvel sektorens besluttede indsatsområde som sektorbestyrelseskonferencen, hvor vi bl.a. har talt om kulturen og omgangstonen ude på arbejdspladserne, såvel medarbejderne indbyrdes som den måde, forældre og pårørende kommunikerer med institutionspersonalet.

Hertil kommer problematikken med udfordrede normeringsforhold, som til dels er affødt af den generelle mangel på arbejdskraft, samt det stadig stigende antal børn med særlige behov, hvoraf

nogle er så udfordrede i den forbindelse, at de er voldsomt udadreagerende med konkrete fysiske arbejdsskader til følge.

Der er desuden udfordringen med den uvished, som mange medlemmer oplever, for så vidt angår afledte konsekvenser af besparelser, og for den sags skyld stigende børnetal og en manglende oplevelse af, at der politisk og administrativt er taget stilling til den udfordring mht. plads til de ekstra børn. Manglende gennemsigtighed i forhold til a) prioritering af arbejdsopgaver i relation til de for hånden værende ressourcer og b) realisering af minimumsnormeringer (Hvad kan man forvente at få af personaletilførsel?).

Nogle steder oplever man en udfordring med de yngre kolleger, idet det lader til, at begrebet "arbejdsmoral" tilsyneladende har ændret sig over de senere år – og det er ikke i en positiv retning.

Der er desuden et problem med fraværet af det rummelige arbejdsmarked. Der er de fleste steder opstået en "udstøelseskultur", hvor tendensen er, at folk, der er langtidssyge eller lider af delvis nedsat arbejdsevne, udstødes fra arbejdspladsen – og det ikke kun af arbejdsgiver, men sågar også af kollegerne, fordi medlemmerne er så pressede på normeringerne, at de ikke evner at rumme sygemeldte kolleger eller kolleger med midlertidig nedsat arbejdsevne.

Derfor er sektorbestyrelsens bud på de 5 største arbejdsmiljøproblemer på sektorens område:

Den overordnede overskrift på de af sektorbestyrelsen identificerede største arbejdsmiljøproblemer er

Arbejdspres – manglende balance mellem opgavemængde og ressourcer

Manglende arbejdsfællesskaber (rå omgangstone – både IRL og på sociale medier, manglende rummelighed overfor syge kolleger og kolleger med midlertidig eller varig nedsat arbejdsevne)

Ergonomi – manglende tid/ressourcer til opgaveløsning som f.eks. bleskift, manglende oplæring i ergonomisk korrekt udført arbejde, aldersfordeling i personalegruppen (ældre medarbejdere kan qua et langt og slidsomt arbejdsliv være mere udfordrede på bevægeapparatet)

Øgede krav om dokumentation trods politiske løfter om at der skal drosles ned på dokumentationsmængden – tiden går fra kerneopgaven

Flere ressourcekrævende børn, unge og voksne med særlige behov med heraf afledt risiko for at blive udsat for slag, spark, bid, spyttten på m.v.

Ansættelsesforhold – usikkerheden i perioden fra besluttede besparelser og til implementeringen af disse (uigennemskuelige konsekvenser indtil konkretisering)

6. Budgetter i kommunerne. Budgetprocesserne i kommunerne er i fuld gang, og mange steder er man ved at have budgetforslag til 1. behandling klar. Er der noget, sektoren og afdelingen skal være

opmærksom på i den forbindelse (Bemærk venligst, at det er på det overordnede niveau – ikke på arbejdsplads/institutionsniveau)?

René tilkendegav et ønske om at få en tilbagemelding fra sektorbestyrelsesmedlemmerne i forhold til, om sektorbestyrelsen skal indgive høringsvar til budgetforslagene. Det var der tilslutning til.

Det betyder, at sektorbestyrelsesmedlemmerne bedes fremsende budgetforslagene for de respektive kommuner til formandskabet – gerne tilknyttet nogle bemærkninger om, hvor ærgerlighederne er i budgetforslagene. Formandskabet vil i den forbindelse også gerne kende fristen for indsendelse af høringsvar.

Herefter tager Dorthe og René kontakt til de respektive sektorbestyrelsesmedlemmer og laver aftaler om, hvornår vi i fællesskab laver høringsvar.

Formandskabet retter henvendelse til de FTRer, som ikke er repræsenteret i sektorbestyrelsen – vi skal jo forholde os til alle FOA Vestsjællands 6 kommuners budgetter.

7. Eventuelt. Vi skal på sektorbestyrelsesmødet d. 29. september behandle flg. jf. nedenstående "udklip" af årshjulet:
- Finde datoer til sektorbestyrelseskonference.
 - Forberedelse af sektorgeneralforsamling, herunder forslag til indsatsområder for sektorens arbejde i den kommende periode, styr på hvem der er på valg, og hvem af disse, der modtager genvalg.
 - Kommunernes økonomi (budgetterne for 2023)
 - Status på arbejdet med arbejdsmiljø
 - Kort tilbagemelding fra løntræffet

Opmærksomhed i forhold til de næste sektorbestyrelsesmøder:

29. august – dagmøde – forberedelse af sektorgeneralforsamling, herunder forslag til indsatsområder for sektorens arbejde i den kommende periode, styr på hvem der er på valg, og hvem af disse, der modtager genvalg.

29. september – aftenmøde – status på arbejdet med arbejdsmiljø samt løntræffet.

28. oktober – dagmøde – arbejdsmiljø opsamling fra halvårsmøderne samt drøftelse af afdelingsgeneralforsamlingens dagsorden.

10. november – sektorgeneralforsamling

Således oplevet af René Strunch d. 29. august 2022